



## **IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI MILLEFILI SPA**

Nel costante processo di miglioramento della propria gestione di impresa, la Società ha, altresì, promosso e promuove strumenti e modelli di riferimento nel rispetto dei valori e dei principi sopra identificati. In tale percorso, Millefili SpA si è dotata di un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con i requisiti del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231, periodicamente aggiornato per tenere conto delle innovazioni legislative nonché dei mutati assetti organizzativi e procedurali interni.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo di Millefili SpA individua gli ambiti di operatività della Società, l'assetto organizzativo e l'attribuzione dei poteri ed i principi di controllo di carattere generale che debbono essere osservati sempre in qualunque contesto di operatività.

Esso, inoltre, disciplina il ruolo ed i compiti assegnati all'Organismo di Vigilanza, organo terzo e indipendente preposto alla verifica di adeguatezza e di effettivi del modello medesimo, e prevede l'adozione di un connesso sistema disciplinareda applicarsi – sia nei confronti di destinatari interni all'organizzazione della Società sia nei confronti di soggetti terzi esterni alla stessa – nei casi in cui siano commesse delle violazioni dei principi di comportamento sanciti dal Codice Etico o dal modello di organizzazione, gestione e controllo.

All'interno della parte speciale, il modello di organizzazione, gestione e controllo analizza i contesti aziendali in cui la Società è potenzialmente esposta al rischio di compimento dei reati, previsti dal decreto legislativo n. 231/2001, presupposto della responsabilità amministrativa prescrivendo i comportamenti e le attività di controllo necessarie a prevenire condotte illecite o anche solo potenzialmente idonee a integrare o favorire tali ultime.